

SA TAHEVA SANATOORIUMI

TÖÖRAHULOLU KÜSIMUSTIKE ANALÜÜS 2013, 2014 NING 2015

1. SISSEJUHATUS

Sihtasutuses Taheva Sanatoorium on küsitlused läbi viidud 20.02.2013-20.03.2013, 01.07.2014-24.07.2014 ning 20.07.2015-21.08.2015. Küsitluse eesmärgiks oli uurida sihtasutuse töötajate rahulolu tööga, töemotivatsiooni ning selgitada välja töökorralduse muutmisvajadused.

2013. aastal jagati välja 45 küsimustikku paber kandjal. Andmed töödeldi käsitsi ning tulemused kajastati kokkuvõttes.

2014. aastal toimus küsitlus elektrooniliselt (link saadeti igale töötajale eraldi tema e-posti aadressile) ning paber kandjal. Elektrooniliselt saadeti välja 27 küsitluslehte ning paber kandjal 23 küsitluslehte. Paber kandjal olevad vastused kanti käsitsi elektroonilisse andmebaasi. Tulemused kajastati kokkuvõttes.

2015. toimus küsitlus elektrooniliselt (link saadeti igale töötajale eraldi tema e-posti aadressile) ning paber kandjal. Elektrooniliselt saadeti välja 30 küsitluslehte ning paber kandjal 26 küsitluslehte. Paber kandjal olevad vastused kanti käsitsi elektroonilisse andmebaasi. Tulemused kajastati kokkuvõttes.

Tegemist oli anonüümsete küsitlustega ning vastuseid kasutab sihtasutus edaspidi oma töös vaid üldistatult.

2. OSALEMISE AKTIIVSUS 2013, 2014 NING 2015

2013	%	2014	%	2015	%
28	61	44	88	53	95

Joonis 1. Osalemise aktiivsus üldisest töötajate hulgast, arvuliselt ning protsentuaalselt

3. KÜSITLUSLEHTEDE TULEMUSTE ANALÜÜSI VÕRDLUS 2013, 2014 NING 2015

Analüüs toimus ajavahemikus 03.09-04.09.2015. Võrdluse käigus selgunud vastuseid kasutatakse ainult üldistatult.

3.1 Taustandmed vastaja kohta

Taustandmetena küsiti sugu, vanust ning tööstaaži pikkust sihtasutuses.

2013. aastal töötas sihtasutuses küsitluse korraldamise ajal 45 inimest, nendest 38 naist ning 7 meest.

2014. aastal töötas sihtasutuses küsitluse korraldamise ajal 50 inimest, nendest 43 naist ning 7 meest.

2015. aastal töötas sihtasutuses küsitluse korraldamise ajal 56 inimest, nendest 49 naist ning 7 meest.

3.1.1 Sugu

	2013	%	2014	%	2015	%
Naine	24	63	37	86	46	94
Mees	4	57	7	100	7	100

Joonis 2. Vastanute sugude jagunemine, arvuliselt ning protsentuaalselt üldisest arvust

3.1.2 Vanus

	2013	%	2014	%	2015	%
kuni 26	1	4	1	2	5	9
27- 40	12	43	6	14	9	17
41- 55	10	36	19	43	21	40
56- 63	5	18	16	36	14	26
üle 64	0	0	2	5	4	8

Joonis 3. Vastanute jagunemine vanuse järgi, arvuliselt ning protsentuaalselt üldarvust

3.1.3 Tööstaaž meie organisatsioonis

	2013	%	2014	%	2015	%
alla 1 a	4	14	9	20	14	26
1-5 a	9	32	13	30	20	38
6-10 a	7	25	8	18	6	11
üle 10 a	8	29	14	32	13	25

Joonis 4. Vastanute jagunemine tööstaaži järgi, arvuliselt ning protsentuaalselt üldarvust

3.2 Töökorraldus

Töökorralduse peatükis oli kolm küsimust:

- tööruumid on kaasaegsed ja tööks sobivad;
- töövahendid on kättesaadavad, töökorras ja neid on piisavalt;
- töökorralduses arvestatakse minu soovide, ettepanekute ja vajadustega.

2013. ning 2014. aastal oli vastajal võimalik valida kolme vastusevariandi vahel:

- „jah“;
- „enam- vähem“
- „ei“

2015. aastal oli vastajal võimalik valida kahe vastusevariandi vahel:

- „jah“;
- „ei“

3.2.1 Tööruumid on kaasaegsed ja tööks sobivad

	2013	%	2014	%	2015	%
Jah	20	71,4	26	59,1	50	94,3
Enam-vähem	6	21,4	17	38,6		
Ei	2	7,1	1	2,3	3	5,7

Joonis 5. Vastanute rahulolu tööruumide osas, arvuliselt ning protsentuaalselt üldarvust

2013. aasta kommentaarid:

- Võiks olla avaramad ruumid.
- Alumises majas oleks tarvis kõikidele tubadele uued ukсед ja pesuruumide remont uute avatavate akendega.
- Ruumid on kodused.

2014. aasta kommentaarid:

- Ukseavad on väikesed, ei saa igasse tuppa kappi panna.
- Kallikülas puudub töötajatel pesemisvõimalus.
- Tööruum on umbne, paha lõhn.
- Ülemise korruse vannitoa põrand on käest ära.
- Alumine maja vajaks remonti ja hea oleks kui saaks kaldtee.
- Majad on remonditud ja puhtust tuleb ise hoida. Mõnedes ruumides on liiga palju asju - see raskendab koristamist.

2015. aasta kommentaarid:

- Hea.
- Ööpäevaringses puudub töötajate puhkeruum.
- Väga hea.
- Lävepakud võiks ära võtta, siis on klientidel mugavam rulaatoriga kõndida.
- Head.

3.2.2 Töövahendid on kättesaadavad, töökorras ja neid on piisavalt

	2013	%	2014	%	2015	%
Jah	15	53,6	26	59,1	45	84,9
Enam-vähem	13	46,4	17	38,6		
Ei	0	0,0	1	2,3	8	15,1

Joonis 6. Vastanute rahulolu töövahendite osas, arvuliselt ning protsentuaalselt üldarvust

2013. aasta kommentaarid:

- Potitoole napib.
- Printeritele juurdepääs raskendatud. Pole saanud instruktaazi printeri kohta.
- Siin peaksid olema asjad valmis igaks elujuhtumiks, aga alati peab ise küsima.
- Vastavaid voodeid ja voodipesu on väga vaja.

2014. aasta kommentaarid:

- Saab hakkama.
- Hea oleks vanad kušetid vahetada statsionaarse voodi vastu, klientide pesu väga ära kulunud.
- Kui anda märku milliseid töövahendeid oleks vaja, siis need võimaluste piires soetatakse.
- Häirivad lahtised riulid, kus vedelevad hoolealuste riided.
- Töövahendid võiksid rohkem korras olla, nagu näiteks käärid küünte lõikamiseks võiks teravad ja töökorras olla.
- Eraldatud ruumis võiks asuda töövahendid.
- Võiks olla vahetusmadratsid.
- Kui midagi küsida, siis alati saab vajalikud ja uuemad töövahendid.

2015. aasta kommentaarid:

- Kõik hästi.
- Tööriistad puuduvad katlamaja kapis.
- Ööpäevaringses puudub kööginurk.
- Taldmopp võiks olla ka alumises majas, siis oleks koristamise tulemus korralikum.

3.2.3 Töökorralduses arvestatakse minu soovide, ettepanekute ja vajadustega

	2013	%	2014	%	2015	%
Jah	19	67,9	31	70,4	49	92,5
Enam-vähem	9	32,1	12	27,3		
Ei	0	0,0	1	2,3	4	7,5

Joonis 7. Vastanute arvamus nende soovide, ettepanekute ja vajadustega arvestamise kohta, arvuliselt ning protsentuaalselt üldarvust

2013. aasta kommentaarid:

- Jah, aga ainult niipalju kui võimalik.
- Tavaliselt mõtleme alati ise midagi välja.

2014. aasta kommentaarid:

- Graafikuid tehakse ikka vastavalt töötajate soovile.
- Õhtusöögi kellajad viia hilisemale kellaajale.
- Ühest hooldustöötajast vahetuses on vähe kasu, kahekesi oleks töö tehtud paremini.
- Arvestatakse perekonna ja teiste isiklike elu korralduslike küsimustega.

2015. aasta kommentaarid:

- Mina olen töökorralduse ja töögraafikuga väga rahul. Ivi Laidre on alati arvestanud minu soove ja vajadusi graafiku koostamisel.
- Vt eelnevaid vastuseid.

3.3 Tasustamine

2013. aastal oli tasustamise peatükis 3 küsimust:

- Töötasustamise põhimõtted arvestavad töötaja tegelikke töötulemusi.
- Töötasustamisel on õige lähtuda vaid normtundidest ja ametipalgast.
- Töötasustamisel on õigem lähtuda tulemustasustamise põhimõttest.

2014. ning 2015. aastal oli ainult 1 küsimus:

- Töötasustamise põhimõtted peaksid lisaks töötaja arvestusele arvestama ka töötaja tegelikke töötulemusi ja panust organisatsiooni arendamisse.

2014. aastal oli vastajal võimalik valida nelja vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „ei“
- „ei oska öelda“
- „muu“

2015. aastal oli vastajal võimalik valida kahe vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „ei“

Sellised muudatused ei võimaldanud kolme aasta lõikes võrdlust teha.

2013. aasta märkus:

Tõenäoliselt ei ole kõik vastajad aru saanud, et vastates positiivselt esimesele küsimusele (töötasustamisel on õige lähtuda vaid normtundidest ja ametipalgast), tuleb järgmisele küsimusele (töötasustamisel on õigem lähtuda tulemustasustamise põhimõtetest) vastata negatiivselt. Sisuliselt jättis osa inimesi vastamata/otsustamata, milline töötasustamise viis neile õigem tundub.

2014. aasta märkus:

Selliste vastusevariantide kasutamine annab vastajale võimaluse küsimust mitte lahti mõtestada ning vältida oma arvamuse või soovi avaldamist.

3.3.1 Töötasustamise põhimõtted peaksid lisaks töötaja arvestusele arvestama ka töötaja tegelikke töötulemusi ja panust organisatsiooni arendamisse

	2013	%	2014	%	2015	%
Jah					43	81,1
Ei					10	18,9

Joonis 8. Vastanute arvamus, arvuliselt ning protsentuaalselt üldarvust

2015. aasta kommentaarid:

- Meie töös on tulemusi võimatu hinnata.
- Meie töös on tulemusi võimatu objektiivselt hinnata.
- Kvartaalne tulemuspalk lähtuvalt oskustest ja panusest.

3.4 Töö ja eneseteostus

Töö ja eneseteostuse peatükis oli 6 küsimust:

- Saan tööl oma teadmisi maksimaalselt rakendada ning töö pakub mulle piisavalt eneseteostusvõimalusi.
- Minu praegune töö esitab mulle huvitavaid väljakutseid.
- Tunnen, et minu enesearengut organisatsioonis tunnustatakse.
- Pean oluliseks õppimist ning hea meelega osalen koolitustel.
- Oman kindlus- ja turvatunnet töökoha säilimise suhtes.
- Kolleegide vahelised suhted on head.

3.4.1 Saan tööl oma teadmisi maksimaalselt rakendada ning töö pakub mulle piisavalt eneseteostusvõimalusi

2013. ja 2014. aastal oli vastajal võimalik valida kolme vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „mõnikord“
- „ei“

2015. aastal oli vastajal võimalik valida kahe vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „ei“

	2013	%	2014	%	2015	%
Jah	17	60,7	34	77,3	48	90,6
Mõnikord	10	35,7	8	18,2		
Ei	1	3,6	2	4,5	5	9,4

Joonis 9. Vastanute arvamus oma teadmiste rakendamise ja eneseteostuse võimalustest tööl, arvuliselt ning protsentuaalselt üldarvust

2013. aasta kommentaarid:

- Tänu õppimisele jagan eakate käitumist ja nende käitumist. See ei kehti alati.

2014. aasta kommentaarid:

- Kui ise olla aktiivne, siis pakub SA Taheva Sanatoorium palju eneserakendamise võimalusi.
- Ei saa rakendada oma oskusi ja teadmisi.
- Töö meeldib.
- Töö on raske, aga teen rõõmuga, et haigeid ja vanu aidata.
- Iga päev on erinev ja saab kogeda uusi asju.

2015. aasta kommentaarid:

- Miinimumpalga eest ei anna keegi endast maksimumi.
- Ei oska täpselt öelda, mis see võiks olla, et süda rahule, kui töölt lahkun.
- Alati on tunne, et midagi oleks võinud olla teisiti või paremini.

3.4.2 Minu praegune töö esitab mulle huvitavaid väljakutseid

2013. ja 2014. aastal oli vastajal võimalik valida kolme vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „mõnikord“
- „ei“

2015. aastal oli vastajal võimalik valida kahe vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „ei“

	2013	%	2014	%	2015	%
Jah	15	53,6	23	52,3	47	88,7
Mõnikord	10	35,7	17	38,6		
Ei	3	10,7	4	9,1	6	11,3

Joonis 10. Vastanute arvamus sellest, kas töö esitab neile huvitavaid väljakutseid, arvuliselt ning protsentuaalselt üldarvust

2013. aasta kommentaarid:

- Pole veel kõike enda jaoks saavutanud, et peaks ära minema.
- Jah, sest iga inimene on erinev ja ka vajadused on erinevad.

2014. aasta kommentaarid:

- Saad teada, milleks oled võimeline ja milleks mitte.
- Leiad üles oma tugevad küljed ja nõrgad küljed.

2015. aasta kommentaarid:

- Minu jaoks on kõik veel uus ja huvitav.
- Iga tööpäev on huvitav väljakutse.

3.4.3 Tunnen, et minu enesearengut organisatsioonis tunnustatakse

2013. ning 2015. aastal oli vastajal võimalik valida kahe vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „ei“

2014. aastal oli vastajal võimalik valida nelja vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „mõnikord“,
- „ei“
- „muu“

	2013	%	2014	%	2015	%
Jah	24	85,7	30	68,2	47	88,7
Mõnikord			7	15,9		
Ei	4	14,3	6	13,6	6	11,3
Muu			1	2,3		

Joonis 11. Vastanute arvamus nende enesearengu tunnustamisest organisatsioonis, arvuliselt ning protsentuaalselt üldarvust

2013. aasta kommentaarid:

- On tunnustatud.
- Olen saanud tagasisidet (head ja halba).
- Austan neid inimesi, sest vigadest õpitakse.
- Kes meist ei teeks vigu.

2014. aasta kommentaarid:

- Usun, et jah - tunnustatakse. Tahaks rohkem koolitusi.
- Ei ole saanud koolitust ja ei ole kuulnud, et midagi tuleb.
- Tahaks rohkem koolitusi.
- Saab minna reisile ja jõulupidu on vahva.

2015. aasta kommentaarid:

- Arvan, et minu eneseareng ei lähe kellelegi korda.
- Tunnustust väljendaks tulemuspalk, sest enesearenguga kaasnevad oskused.

3.4.4 Pean oluliseks õppimist ning hea meelega osalen koolitustel.

2013., 2014. ning 2015. aastal oli vastajal võimalik valida kahe vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „ei“

	2013	%	2014	%	2015	%
Jah	25	89,3	41	93,2	46	86,8
Ei	3	10,7	3	6,8	7	13,2

Joonis 12. Vastanute arvamus õppimise vajadusest ning koolitustel osalemisest, arvuliselt ning protsentuaalselt üldarvust

2013. aasta kommentaarid:

- Hooldust õppides olen saanud rakendada oma teadmisi.
- Õppimist pean oluliseks, sest aeg on läinud edasi ja uuendused trügivad peale.
- Osalen koolitusel, kui koolitus kuulub töäja sisse.

2014. aasta kommentaarid:

- Organiseerimine paraneb, eneseteostus (heaolu) rõõmsameelsus.
- Soovin veel kord asuda õpingutele, kui perekonna juurest võimalikuks osutub.
- Koolitusi võiks olla rohkem.

2015. aasta kommentaarid:

- Soovin rohkem koolitusi laste käitumishäirete ja autismi teemadel.
- Õppida mulle meeldib ja võimaluse korral haaran kinni igast mõistlikust õppimise võimalusest.

3.4.5 Oman kindlus- ja turvatunnet töökoha säilimise suhtes.

2013. ning 2015. aastal oli vastajal võimalik valida kahe vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „ei“

2014. aastal oli vastajal võimalik valida kahe vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „mõnikord“,
- „ei“
- „muu“

	2013	%	2014	%	2015	%
Jah	14	50,0	28	63,6	39	73,6
Ei	14	50,0	3	6,8	14	26,4
Ei oska öelda			11	25,0		
Muu			3	6,8		

Joonis 13. Vastanute arvamus kindlus- ja turvatundest töökoha säilimise suhtes, arvuliselt ning protsentuaalselt üldarvust

2013. aasta kommentaarid:

- Vanurite vähesuse tõttu hooldekodu sulgemise oht.
- Ei või iial teada, kellele jalgu jään ja kellele kohta vaja on.
- Loodus tühja kohta ei salli ja alati on keegi, kes teeb paremini.

2014. aasta kommentaarid:

- Kes tahab tööd teha, sellel on tööd.
- Hirm on oma eksimuste ees.

2015. aasta kommentaarid:

- Mingil määral kardan ehk koondamist, mis võib ehk kunagi juhtuda.
- Pigem arvan, et midagi ei juhtu, kui see töökoht kaob.

3.4.6 Kolleegide vahelised suhted on head.

2013. ning 2015. aastal oli vastajal võimalik valida kahe vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „ei“

2014. aastal oli vastajal võimalik valida kolme vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „enam-vähem“
- „ei“

	2013	%	2014	%	2015	%
Jah	22	78,6	29	65,9	43	81,1
Enam-vähem			10	22,7		
Ei	6	21,4	5	11,4	10	18,9

Joonis 14. Vastanute arvamus sellest, kas kolleegide vahelised suhted on head, arvuliselt ning protsentuaalselt üldarvust

2013. aasta kommentaarid:

- On ka vahel hullemaid aegu.
- Nii ja naa aeg-ajalt.
- Klaarime ikka omavahel lahkkelid.
- Naerame ja nutame koos.
- Räägime väga palju läbi ja leiame lahendused.

2014. aasta kommentaarid:

- Õnneks on suuremad intrigeerijad töölt lahkunud ja saab rahulikult töötada.
- Esineb tõrkeid, aga need on lahendatavad aja möödudes.
- Suhted kolleegidega on soojad, töö tunnen ennast nagu kodus.
- Tööle tulen hea meelega.
- Aeg-ajalt esineb erinevaid probleeme ja arusaamatusi, kuid need on siamaani lahenenud.

2015. aasta kommentaarid:

- Palju loba (tagarääkimist) ja vähe koostööd.
- Väga meeldiv, vastutulelik, abivalmis ja arvestav kollektiiv.
- Mina olen väga rahul oma töökaaslastega.

3.5 Juhtimine

Juhtimise peatükis oli 3 küsimust:

- Usaldan meie organisatsiooni juhtkonda.
- Töötajate ja juhtkonna vaheline informatsiooni liikuvus on piisav.
- Tunnen uhkust, et töötan meie organisatsioonis.

3.5.1 Usaldan meie organisatsiooni juhtkonda

2013. aastal oli vastajal võimalik valida kolme vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „ei“
- „muu“ (lisandus analüüsi käigus)

2014. aastal oli vastajal võimalik valida nelja vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „enam-vähem“
- „ei“
- „muu“

2015. aastal oli vastajal võimalik valida kahe vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „ei“

2013. aastal ei vastanud sellele küsimusele neli osalejat.

	2013	%	2014	%	2015	%
Jah	22	91,6	36	81,8	52	98,1
Enamvähem			5	11,4		
Ei	1	4,2	1	2,3	1	1,9
Muu	1	4,2	2	4,5		

Joonis 15. Vastanute arvamus sellest, kas nad usaldavad meie organisatsiooni juhtkonda, arvuliselt ning protsentuaalselt üldarvust

2013. aasta kommentaarid:

- Keda tunnen ikka, alati on vastu tulnud soovidele. Ka nalja mõistavad.
- Saab kõigest rääkida.
- Ei oska vastata.

2014. aasta kommentaarid:

- Juhtkond on mõistev, heatahtlik - selle aja jooksul, mis töötanud olen ei ole kuulnud kõva häält ja ei ole näinud kurja pilku.
- Nõukogu teeb oma tööd südamega.
- Alati tullakse vastu ja suhtutakse töötajatesse positiivselt.

2015. aasta kommentaarid:

- Pigem jah, 5 punkti süsteemis 3 – meeskondasid kujundatakse – nad ei sünni iseenesest.

3.5.2. Töötajate ja juhtkonna vaheline informatsiooni liikuvus on piisav.

2013. ning 2015. aastal oli vastajal võimalik valida kahe vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „ei“

2014. aastal oli vastajal võimalik valida nelja vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „enam-vähem“
- „ei“
- „muu“

	2013	%	2014	%	2015	%
Jah	24	91,6	33	75,0	48	90,6
Enamvähem			7	15,9		
Ei	4	16,7	4	9,1	5	9,4
Muu			0	0,0		

Joonis 16. Vastanute arvamus sellest, et töötajate ja juhtkonna vaheline informatsiooni liikuvus on piisav, arvuliselt ning protsentuaalselt üldarvust

2013. aasta kommentaarid:

- Palju on olnud salatsemist, teadmatust.
- Mida vaja on ära öelda või teha, see saab ka aetud, olgu siis ükskõik kuidas.

2014. aasta kommentaarid:

- Kõik vajalik info on kättesaadav.
- Suhtlustasandil, arvuti teel ja mobiili teel positiivne.
- Mõnede hoolealuste haigused ei ole teada, see tekitab küsimusi - äkki on haigus midagi väga hullu.
- Kui ise küsid, siis saad alati vastused.

2015. aastal kommentaarid puudusid.

3.5.3. Tunnen uhkust, et töötan meie organisatsioonis.

2013. aastal oli vastajal võimalik valida kolme vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „mõnikord“
- „ei“

2014. aastal oli vastajal võimalik valida nelja vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „mõnikord“
- „ei“
- „muu“

2015. aastal oli vastajal võimalik valida kahe vastusevariandi vahel:

- „jah“
- „ei“

	2013	%	2014	%	2015	%
Jah	19	67,9	28	63,6	49	92,5
Mõnikord	9	32,1	15	34,1		
Ei	0	0,0	1	2,3	4	7,5
Muu			0	0,0		

Joonis 17. Vastanute arvamus sellest, kas tunnevad ohkust töötamise üle meie organisatsioonis, arvuliselt ning protsentuaalselt üldarvust

2013. aasta kommentaarid:

- Mulle meeldib siin.
- Saan aidata kaasa vanurite elutingimuste parandamiseks.
- Olen uhke, et töotan Kallikülas.

2014. aasta kommentaarid:

- Tunnustatakse töökaid inimesi ka edaspidi.
- Usun, et SA Taheva Sanatoorium areneb ja täieneb ja liigub edasi suurte tegude poole.

2015. aasta kommentaarid:

- Tuttavad kadestavad siinset loodust, kus ma saan viibida ja seda, et mul on võimalus töötada vahetustega ja mul jääb vaba aega üle oma hobide ja koduga tegelemiseks.
- Ohkustada pole siin millegagi, vaata eelnevaid vastuseid, küll aga parema asja nimel panustada.

4. KOKKUVÕTE

4.1. Tulemus

Küsitluslehtede analüüsi käigus selgus, et SA Taheva Sanatoorium töötajad on üldjoontes rahul töökorralduse, tasustamise, töö ja eneseteostuse võimalustega ning juhtimisega.

4.2 Analüüsi läbiviija ettepanekud

Arvestada SA Taheva Sanatooriumi töö korraldamisel ja planeerimisel küsitluse tulemusi ning kommentaare.

Koostas:

Valdeko Nielson

Arendusjuht/kasvataja

SA Taheva Sanatoorium

Korrektuuri tegi ja kontrollis:

Monika Rogenbaum

Nõukogu esimees

SA Taheva Sanatoorium